**03.04. Подпрограмма «Создание условий для реализации муниципальной программы»**

**Паспорт подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | «Создание условий для реализации муниципальной программы» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Отдел культуры Администрации муниципального образования «Юкаменский район» |
| Соисполнители подпрограммы | МБУК «РДК «Октябрьский», МБУК «Юкаменский краеведческий музей», МБУК «ЦДПИиР», МБУК «МЦБС», МБУ ДО «Юкаменская ДШИ», МБУ «ЦКОУ Юкаменского района» |
| Срок реализации подпрограммы | 2020-2025 годы |
| Этапы подпрограммы | Этапы не выделяются |
| Цели подпрограммы | 1. выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Юкаменском районе. 2. обеспечение реализации муниципальной программы. |
| Задачи подпрограммы | 1. реализация установленных полномочий (функций) Отдела культуры Администрации муниципального образования «Юкаменский район»; 2. обеспечение пожарной безопасности и укрепление материально-технической базы в муниципальных учреждениях культуры; 3. обеспечение сферы культуры Юкаменского района квалифицированными кадрами, ориентированными на внедрение новых форм и методов работы; 4. обеспечение условий реализации муниципальной программы муниципального образования «Юкаменский район» на 2020-2025 годы;   5) охрана, сохранение и популяризация объектов культурного наследия; |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | 1) уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, процентов;  2) соотношение числа специалистов отрасли, прошедших аттестацию, переподготовку и повышение квалификации, из общего числа специалистов отрасли, процентов;  3) соотношение числа специалистов отрасли в возрасте до 35 лет, руководителей учреждений и резерва руководящих кадров в возрасте до 45 лет из общего числа специалистов отрасли, процентов  4) доля объектов культурного наследия, расположенных на территории Юкаменского района, имеющих удовлетворительное состояние;  5) доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, процентов;  6) доля объектов культурного наследия, расположенных на территории Юкаменского района, имеющих удовлетворительное состояние;  7) доля современной материально-технической базы в сельских учреждениях культуры;  8) охват сельского населения услугами учреждений культуры; |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | Объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств районного бюджета составляет\_10978,2\_тыс. рублей, в том числе:  в 2020 году - 1471,8 \_ тыс. рублей;  в 2021 году - 1896,0 \_ тыс. рублей;  в 2022 году - 1695,9\_\_ тыс. рублей  в 2023 году - 1695,9\_\_ тыс. рублей  в 2024 году - 2109,3\_\_ тыс. рублей  в 2025 году - 2109,3\_\_ тыс. рублей  Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Юкаменский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | 1) уровень выполнения значимых целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы не менее 80%;  2) соотношение числа специалистов отрасли, прошедших аттестацию, переподготовку и повышение квалификации, из общего числа специалистов отрасли не менее 10 процентов;  3) соотношение числа специалистов отрасли в возрасте до 35 лет, руководителей учреждений и резерва руководящих кадров в возрасте до 45 лет из общего числа специалистов отрасли составит 25%.  4) доля объектов культурного наследия, расположенных на территории Юкаменского района, имеющих удовлетворительное состояние составит 100%;  5) доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, составит не более 25%.  6) доля объектов культурного наследия, расположенных на территории Юкаменского района, имеющих удовлетворительное состояние достигнет до 100%.  7) доля современной материально-технической базы в сельских учреждениях культуры составит 47 процентов  8) охват сельского населения услугами учреждений культуры составит 93 процента; |

**03.04.1. Характеристика сферы деятельности**

Согласно Положению, утвержденному Решением Совета депутатов муниципального образования «Юкаменский район» от 26 декабря 2013 года № 114, структурным подразделением Администрации муниципального образования «Юкаменский район», осуществляющим оказание муниципальных услуг и исполнение муниципальных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий в области культуры, является Отдел культуры Администрации муниципального образования «Юкаменский район» (далее – Отдел культуры).

Отдел культуры:

* является главным распорядителем бюджетных средств муниципального образования «Юкаменский район», выделяемых на развитие культуры;
* выполняет функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных учреждений культуры.

В целях оказания муниципальных услуг в сфере культуры созданы муниципальные бюджетные учреждения культуры:

а) Муниципальное бюджетное учреждение культуры «РДК «Октябрьский» Юкаменского района;

б) Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Межпоселенческая централизованная библиотечная система» Юкаменского района;

в) Муниципальное бюджетное учреждение культуры муниципального образования «Юкаменский район» «Центр декоративно-прикладного искусства и ремесел».

г) Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Юкаменский краеведческий музей»

д) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств» с.Юкаменское Удмуртской Республики.

е) Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры муниципального образования «Юкаменский район»

В муниципальных бюджетных учреждениях культуры по состоянию на конец 2018 года трудится 107 человек, из них 6 руководителей и100 специалистов. Имеют высшее и среднее профессиональное образование 85 человек из них по культуре и искусству 51 человек. Потребность в кадрах в сфере культуры по состоянию на 1 января 2019 года составляет 7 человек.

Ежегодно в структурных подразделениях проводятся конкурсы профессионального мастерства. Итоги подводятся на Дне работника культуры в марте месяце. Ведется профориентационная работа в школах района.

Средняя заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждениях культуры за 2018 год составила \_29050\_ рублей.

Во всех учреждениях, подведомственных Отделу культуры проводилась специальная оценка условий труда.

Возможность увеличения доходов учреждений культуры от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ограничена недостаточной оснащенностью материальной базы.

Требуют решения вопросы капитального ремонта Жувамского, Кельдыковского филиалов, РДК «Октябрьский», Зянкинского СП, МБУК «РДК «Октябрьский», реконструкции крыши Верх-Унинского СП МБУК «РДК «Октябрьский». Нуждаются в обновлении музыкальных инструментов МБУ ДО «Юкаменская ДШИ», Новоеловское СП, Пышкетское СП, РДК «Октябрьский» МБУК «РДК «Октябрьский», которые в настоящее время имеют высокий износ оборудований, которые не соответствуют требованиям сценического искусства.

Требуется реставрация памятника деревянного зодчества Дом священника 1978г., где в настоящее время находится Юкаменский краеведческий музей.

Отсутствует необходимое пополнение фондов библиотек литературой, способной удовлетворить профессиональные, образовательные, информационные потребности населения Юкаменского района. Очень мало выделяются денежные ассигнования на периодические издания.

В соответствии с предписаниями органов государственного пожарного надзора на сегодняшний день в 15% учреждений культуры требуется огнезащитная обработка элементов конструкций зданий, декораций и сценического оформления, требуется установка пожарной сигнализации в усадьбе «Княжий двор» в д.Тылыс, находящий в ведении МБУК «Юкаменский краеведческий музей», замена горючей отделки путей эвакуации на огнестойкую, приобретение первичных средств пожаротушения, установка системы видеонаблюдения и контроля доступа.

Из-за отсутствия финансовых средств учреждения культуры не имеют возможность устанавливать современные приборы охраны, заменять устаревшие, приобретать эффективные средства пожаротушения и огнезащиты. Оборудованы системами автоматического пожаротушения только РДК «Октябрьский». В целях сохранности фондов, материальных ценностей в учреждениях культуры необходимо установить системы видеонаблюдения и контроля доступа.

Мероприятия по созданию системы безопасности требуют немалых затрат.

Реализация мероприятий Программы позволит: повысить уровень защищенности людей, пребывающих в учреждениях культуры; сохранить имущество от пожаров; укрепить материально-техническую базу для обеспечения безопасного функционирования учреждений культуры.

Реализация государственной политики в области культуры и искусства программно-целевыми методами в сочетании с действенной системой управления и контроля создаст предпосылки для дальнейшего развития отрасли и позволит добиться поставленных целей и задач, ***предусмотренных Стратегией социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года.***

Тесная взаимосвязь процессов, происходящих в сфере культуры, с процессами, происходящими в обществе, делает использование программно-целевого метода необходимым условием дальнейшего развития отрасли. Программно-целевой метод позволяет сконцентрировать финансовые ресурсы на проведении работ по конкретным мероприятиям, предотвратить их распыление и привлечь дополнительные средства.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить:

- создание условий для развития культуры и всестороннего участия граждан в культурной жизни;

- доступность и разнообразие предлагаемых населению услуг и информации в сфере культуры;

- сохранение нематериального культурного наследия и поддержку народного художественного творчества;

- повышение роли культуры в укреплении институтов гражданского общества;

- активизацию экономических процессов развития культуры и рациональное использование бюджетных средств.

- достижению установленных значений всех целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (в том числе ее подпрограмм);

- сохранение объектов культурного наследия, находящихся на территории муниципального образования «Юкаменский район;

- сохранение учреждений культуры, находящихся в муниципальной собственности.

Программа является одним из основных инструментов реализации государственной политики в сфере культуры на среднесрочную перспективу.

**03.04.2. Приоритеты, цели и задачи**

Приоритетные проекты (программы) в рамках подпрограммы не реализуются:

В рамках реализации подпрограммы определены цели и задачи подпрограммы.

Целью подпрограммы является:

- выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Юкаменском районе.

- обеспечение реализации муниципальной программы;

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

- реализация установленных полномочий (функций) Отдела культуры Администрации муниципального образования «Юкаменский район»;

- обеспечение пожарной безопасности и укрепление материально-технической базы в муниципальных учреждениях культуры;

- обеспечение сферы культуры Юкаменского района квалифицированными кадрами, ориентированными на внедрение новых форм и методов работы;

- обеспечение условий реализации муниципальной программы муниципального образования «Юкаменский район» на 2020-2025 годы;

- охрана, сохранение и популяризация объектов культурного наследия;

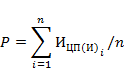
**03.04.3. Целевые показатели (индикаторы)**

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

1. уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, процентов;

Показатель характеризует степень достижения значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы. Показатель рассчитывается по формуле:

, где



р – показатель, характеризующий степень достижения значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы;

– индекс, характеризующий степень достижения в отчетном периоде запланированного значения i-го целевого показателя (индикатора) муниципальной программы;



– количество целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (включая целевые показатели (индикаторы) подпрограмм муниципальной программы).



Индекс, характеризующий степень достижения в отчетном периоде запланированного значений целевого показателя (индикатора) муниципальной программы рассчитывается по формуле:



для целевых показателей, желательной тенденцией которых является рост:

, если



, если



для целевых показателей, желательной тенденцией которых является снижение:

, если



, если



где

– фактическое значение i-го целевого показателя (индикатора) муниципальной программы на конец отчетного периода;



– плановое значение i-го целевого показателя (индикатора) муниципальной программы на конец отчетного периода.



1. соотношение числа специалистов отрасли, прошедших аттестацию, переподготовку и повышение квалификации, из общего числа специалистов отрасли, процентов;

Показатель характеризует соответствие квалификации работника занимаемой должности, влияет на качество оказываемых муниципальных услуг

3) соотношение числа специалистов отрасли в возрасте до 35 лет, руководителей учреждений и резерва руководящих кадров в возрасте до 45 лет к общему числу специалистов отрасли, процентов

Показатель характеризует возрастной состав кадров в муниципальных учреждениях культуры Юкаменского района, свидетельствует о привлекательности профессии для молодых специалистов.

4) доля объектов культурного наследия, находящихся на территории Юкаменского района, состояние которых является удовлетворительным, в общем количестве объектов культурного наследия, находящихся на территории Юкаменского района;

Показатель позволит создать условия для активного включения памятников в хозяйственный и культурный оборот.

6) доля современной материально-технической базы в сельских учреждениях культуры

7) охват сельского населения услугами учреждений культуры

5)доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры;

Сведения о целевых показателях и их значениях по годам реализации муниципальной программы представлены в Приложении 1 к муниципальной программе.

**03.04.4. Сроки и этапы реализации**

Подпрограмма реализуется в 2020-2025 годах.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

**03.04.5. Основные мероприятия**

Основные мероприятия в сфере реализации подпрограммы:

**1. Основное мероприятие «Реализация установленных функций (полномочий) муниципального органа»**

1.1. Повышение информационной открытости органов местного самоуправления Юкаменского района в сфере культуры.

**2.Основное мероприятие «Реализация установленных функций (полномочий) прочих учреждений».**

Основное мероприятие включает осуществление ряд мероприятий:

2.1. Предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений культуры Юкаменского района.

2.2. Организация и осуществление бухгалтерского учета, составления отчетности в муниципальных учреждениях культуры Юкаменского района по договорам с муниципальными учреждениями культуры Юкаменского района с МКУ «Централизованная бухгалтерии Юкаменского района Удмуртской Республики».

2.3. Повышение квалификации, подготовка и переподготовка кадров муниципальных учреждений культуры Юкаменского района.

2.4. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры Юкаменского района.

В рамках мероприятия проводится плановая и внеплановая аттестация работников муниципальных учреждений культуры Юкаменского района. Плановая аттестация работников проводится один раз в пять лет. Внеплановая аттестация работников проводится на основании приказа начальника Отдела культуры, а также по инициативе руководителя учреждения культуры, председателя профсоюзного комитета, по решению Совета по культуре, работника. Аттестация проводится в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации работников учреждений культуры, утвержденном Постановлением Администрации муниципального образования «Юкаменский район» от 20.10.2010г. № 521 .

2.5. Организация и проведение конкурса на лучшего специалиста года в сфере культуры по номинациям.

В рамках мероприятия проводятся конкурсы «Директор года», «Мастер года», «Преподаватель года», «Библиотекарь года», «Лучший клубный работник».

2.6. Совершенствование механизма формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в сфере культуры и его финансового обеспечения.

2.7. Организация учета оказания муниципальных услуг (выполняемых работ) в разрезе видов оказываемых подведомственными учреждениями в целях обеспечения контроля за выполнением муниципального задания.

2.8. Корректировка показателей эффективности деятельности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Юкаменского района.

2.9. Заключение эффективных контрактов с руководителями муниципальных учреждений культуры Юкаменского района и их филиалов;

2.10. Заключение эффективных контрактов со специалистами муниципальных учреждений культуры Юкаменского района.

Эффективный контракт предполагает установление зависимости заработной платы от конкретных результатов профессиональной служебной деятельности работника.

2.11. Предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений культуры Юкаменского района.

В рамках мероприятия осуществляется предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений культуры Юкаменского района в виде денежной компенсации расходов по оплате жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) в порядке, утвержденном постановлением Администрации муниципального образования «Юкаменский район» от 21 ноября 2011 года № 614

2.12. Обеспечение регулярного размещения и актуализации информации на специализированном ресурсе официального сайта Администрации муниципального образования «Юкаменский район», посвященному вопросам культуры, в том числе: планы мероприятий; анонсы мероприятий; правовые акты, регламентирующие сферу культуры; отчеты о деятельности, включая плановые и фактические показатели.

2.13. Обеспечение создания официальных сайтов муниципальных учреждений культуры Юкаменского района (МБУК «МЦБС», МБУК «РДК «Октябрьский», МБУК «Юкаменский краеведческий музей», МБУК «ЦДПИиР»), а также контроль за публикацией на них информации о деятельности учреждений в соответствии с законодательством.

2.14. Обеспечение и развитие системы обратной связи с потребителями муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры.

2.15. Организация системы регулярного мониторинга удовлетворенности потребителей муниципальных услуг их качеством и доступностью в муниципальных учреждениях культуры Юкаменского района (проведение независимой оценки качества предоставления услуг,регулярных опросов потребителей муниципальных услуг об их качестве и доступности, обработка полученных результатов, принятие мер реагирования).

2.16. Рассмотрение обращений граждан по вопросам сферы культуры, принятие мер реагирования.

2.17. Публикация на официальном сайте Администрации Юкаменского района и поддержание в актуальном состоянии информации об Отделе культуры, его структурных подразделениях, а также муниципальных учреждениях культуры Юкаменского района, контактных телефонах и адресах электронной почты.

**3. Основное мероприятие «Комплексное обслуживание учреждений культуры»**

**4. Основное мероприятие «Уплата налогов»**

**12. Основное мероприятие «Обеспечение пожарной безопасности и проведение капитального ремонта в учреждениях культуры района»**

В рамках основного мероприятия проводятся мероприятия:

12.1.Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

12.2. Обеспечение пожарной безопасности и проведение капитального ремонта в

учреждениях культуры района.

12.3.Целевые мероприятия по охране, сохранению и популяризации объектов культурного наследия (памятников истории и культуры)

12.4. Обновление материально-технической базы, приобретение оборудования для учреждений культуры

12.5.Ремонтные работы (текущий ремонт) зданий муниципальных учреждений культуры;

12.6. Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

**03.04.6. Меры муниципального регулирования**

Положение об Отделе культуры Администрации муниципального образования «Юкаменский район» утверждено решением Совета депутатов муниципального образования «Юкаменский район» от 02июля 2019 года № 170,

Порядок предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Юкаменского района утвержден постановлением Администрации муниципального образования «Юкаменский район» от 17 ноября 2006 года № 663.

Положение о порядке проведения аттестации работников учреждений культуры отдела культуры утверждено Главой Администрации муниципального образования «Юкаменский район» от 20.10. 2010 г. № 521

Порядок формирования и финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений Юкаменского района, утвержденный Постановлением Администрации муниципального образования «Юкаменский район» от 8 июля 2018 г. № 304.

Решениями органов местного самоуправления поселений о земельном налоге все муниципальные учреждения Юкаменского района освобождены от уплаты земельного налога, в том числе муниципальное учреждение культуры «Отдел культуры Администрации муниципального образования «Юкаменского района».

Сведения о финансовой оценке мер муниципального регулирования представлены в Приложении 3 к муниципальной программе.

**03.04.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий**

Выполнение муниципальных заданий по данной подпрограмме не предусмотрено.

**03.04.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами**

Во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики решаются вопросы подготовки и переподготовки кадров для муниципальных учреждений культуры Юкаменского района в АОУ ДПО УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики».

Министерство культуры Удмуртской Республики осуществляет методическое сопровождение работы органов местного самоуправления в Удмуртской Республике по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе по разработке целевых показателей эффективности деятельности, по оформлению трудовых отношений с работниками. В целях реализации комплекса мер, направленных на обеспечение квалифицированными и творческими кадрами муниципальных учреждений культуры Юкаменского района, осуществляется взаимодействие с образовательными организациями: школами, учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

В реализации мероприятий подпрограммы участвуют руководители и работники муниципальных учреждений культуры.

**03.04.9. Ресурсное обеспечение**

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства бюджета муниципального образования «Юкаменский район».

На повышение квалификации кадров могут направляться доходы от оказания платных услуг, полученные муниципальными учреждениями культуры Юкаменского района, а также личные средства работников.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2020-2025 годы за счет средств бюджета муниципального образования «Юкаменский район» составляет 10978,2 тыс. рублей, в том числе в разрезе источников по годам реализации муниципальной программы[[1]](#footnote-2):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Всего | В том числе: | |
| Собственных средств бюджета Юкаменского района | Субсидий из бюджета Удмуртской Республики |
| 2020 | 3091,0 | 1471,8 |  |
| 2021 | 2706,0 | 1896,0 |  |
| 2022 | 1695,9 | 1695,9 |  |
| 2023 | 52201,0 | 1695,9 |  |
| 2024 | 2109,3 | 2109,3 |  |
| 2025 | 2109,3 | 2109,3 |  |
| Итого за 2020-2025 годы | 63912,5 | 10978,2 |  |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Юкаменский район» сформировано:

* на 2019-2021 годы – в соответствии с решением Совета депутатов Юкаменского района от \_24 декабря\_ 2018 года №\_128\_ «О бюджете Юкаменского района на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов»;
* на 2022-2025 годы – на основе расходов на 2021 год

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Юкаменский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Юкаменский район» представлено в приложении 5 к муниципальной программе.

**03.04.10. Риски и меры по управлению рисками**

Правовые риски связаны с возможным принятием правовых актов органами государственной власти Российской Федерации, Удмуртской Республики в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, формирования перечня муниципальных услуг и муниципальных заданий на их оказание, которые потребуют уточнения действий, предусмотренных подпрограммой.

Социально-психологические риски связаны с необходимостью внедрения эффективных трудовых контрактов в сфере культуры, а также совершенствованием механизма формирования муниципальных заданий и субсидий на их финансовое обеспечение. Для управления риском будут проводиться семинары, совещания с руководителями муниципальных учреждений культуры, разъяснительная работа в трудовых коллективах.

**03.04.11. Конечные результаты и оценка эффективности**

Конечными результатами реализации подпрограммы является:

1) выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений;

2) повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Юкаменском районе.

Для достижения целевых показателей (индикаторов) программы будут внедрены механизмы, обеспечивающие взаимосвязь полученных результатов деятельности с финансированием:

1. на уровне муниципального учреждения - с использованием механизма муниципального задания и субсидии на его выполнение;
2. на уровне руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры - с использованием механизма эффективного трудового контракта.

Повышение престижа профессии за счет роста заработной платы в отрасли, создание механизмов стимулирования в зависимости от результатов профессиональной деятельности позволит привлечь в отрасль квалифицированных и творческих работников.

В результате реализации планируемых мер к 2025 году:

1) уровень выполнения значимых целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы не менее 80%;

2) соотношение числа специалистов отрасли, прошедших аттестацию, переподготовку и повышение квалификации, из общего числа специалистов отрасли не менее 10 процентов;

3) соотношение числа специалистов отрасли в возрасте до 35 лет, руководителей учреждений и резерва руководящих кадров в возрасте до 45 лет из общего числа специалистов отрасли составит 25%.

4) доля объектов культурного наследия, расположенных на территории Юкаменского района, имеющих удовлетворительное состояние составит 100%;

5) доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, составит не более 25%.

6) доля объектов культурного наследия, расположенных на территории Юкаменского района, имеющих удовлетворительное состояние достигнет до 100%.

7) доля современной материально-технической базы в сельских учреждениях культуры составит 47 процентов

8)охват сельского населения услугами учреждений культуры составит 93 процента;

1. Сформировано на основе решения о бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов. [↑](#footnote-ref-2)