**03.6. Подпрограмма «Организация волонтёрского Центра в сфере культуры»**

## Паспорт подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Волонтеры культуры |
| Координатор | Первый заместитель Главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» по социальным вопросам |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Отдел культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» |
| Соисполнители подпрограммы | Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» (Администрация Юкаменского района), МБУК «РДК «Октябрьский», МБУК «Юкаменский краеведческий музей», МБУК «МЦБС», МБУ ДО «Юкаменская ДШИ», МБУ «ЦКОУ Юкаменского района» |
| Срок реализации подпрограммы | 2022-2026 годы |
| Этапы подпрограммы | Этапы не выделяются |
| Цели подпрограммы | - Повышение эффективности работы учреждений культуры по обслуживанию культурно-досуговых мероприятий в районе с целью популяризации народного творчества и исполнительства.  - Развитие и поддержка добровольческого движения сферы  культуры на территории района |
| Задачи подпрограммы | 1.Формирование сообщества волонтёров, задействованных в добровольческой деятельности в сфере культуры  2.Создание благоприятных условий для волонтерской деятельности учреждений культуры и посетителей клубных формирований, путём взаимодействия с органами управления культурой.  3. Сохранение культурного наследия силами волонтёрских  Движений. |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | - Проявление активной жизненной позиции жителей района через вовлечение в волонтерскую деятельность.  - Проведение тематических мероприятий в рамках реализации подпрограммы |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Годы | Всего | В том числе за счет: | | | | | Собственных средств бюджета Юкаменского района | Субсидии из республиканского бюджета | Субсидии из федерального бюджета | Иные источники | | 2022 | 4,0 | 4,0 |  |  |  | | 2023 | 4,0 | 4,0 |  |  |  | | 2024 | 0,0 | 0,0 |  |  |  | | 2025 | 0,0 | 0,0 |  |  |  | | 2026 | 0,0 | 0,0 |  |  |  | | Итого за 2022-2026 годы | 8,0 | 8,0 |  |  |  | |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности | -Вовлечение добровольцев (волонтёров) для организации культурно- досуговых и концертных мероприятий ежегодно не менее 20 человек .  -Проявление активной жизненной позиции жителей района.  - Проведение тематических мероприятий в рамках реализации подпрограммы к концу 2026 года не менее 8 единиц |

**03.6.1. Характеристика сферы деятельности**

Сегодня все больше людей вовлекается в общественно-значимую деятельность, становясь, так называемыми волонтерами или добровольцами.

**Добровольцы** – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

**Причины, почему люди становятся волонтерами, могут быть разными:**

1. Самое главное — идея, отражающая важность и принципы деятельности. Именно идея определяет, будет ли человек понимать, что он делает и зачем, появятся ли у него гордость, самоуважение и удовлетворение от работы и результатов деятельности.

2. Внутренняя психологическая потребность быть нужным. Волонтерское движение позволяет реализовать эту потребность, ощутить свою полезность.

3. Потребность в общении. Если подбирается классная, веселая компания и в ней интересно и комфортно, то хочется быть рядом. Расширяется круг общения. Именно это часто становится основной причиной работы в качестве волонтера.

4. Интерес. Работа волонтером зачастую связана с нестандартными подходами и новыми возможностями.

5. Антураж. Начинающих больше интересует внешняя привлекательность движения (кепки, футболки, значки и т.п.), чем идея, цели или конечный результат, особенно это касается детей и подростков.

6. Финансовые соображения. Возможность что-то заработать тоже может быть стимулом. Безвозмездности как таковой не бывает, волонтер все равно что-то получает, будь то моральное удовлетворение или финансовые компенсации. Точно одно — волонтер в настоящем его понимании работает не ради денег. Но он может получать какие-либо материальные выгоды в той или иной форме, если это этично и позволительно для учреждения.

7. Карьера, авторитет и самореализация. Сюда относится возможность улучшить свое социальное положение в карьерной или межличностной сфере. Иногда карьера психолога и педагога начинается именно в волонтерском движении. Будучи волонтером, можно установить новые связи, научиться новому и за счет этого приобрести уважение и вес в обществе.

Зачастую именно в волонтерском движении проявляются некоторые способности, например, руководящие или организаторские.

8. Творческие возможности. Можно проявить себя в различных видах деятельности вне зависимости от возраста или от уже имеющейся профессии — журналистика, преподавание, менеджмент, выступления, написание сценариев, дизайн.

9. Решение своих проблем. Если профиль организации совпадает с твоими проблемами — то это выход.

Если чувствуешь себя никчемным — иди в волонтеры, там можно изменить ситуацию. Есть проблемы с общением — иди в волонтеры, найдешь новых друзей и единомышленников.

10. Досуг. Время можно тратить двумя способами — с пользой и без. Первый вариант — это волонтерское движение.

11. Способ поделиться своим опытом. Зачастую люди, слезшие с иглы, прекратившие пить, пережившие кризис, могут точно и четко прогнозировать и предотвращать ситуации, подобные тем, которые ранее случились с ними самими или их близкими. Вместо озлобления можно вынести свою энергию на борьбу с тем злом, которое довелось пережить.

12.Защита своих интересов, при отстаивании которых требуется поддержка официальных лиц, организаций или просто инициативных людей.

13. Подтверждение своей самостоятельности и взрослости. Став волонтером и работая над серьезными проблемами, люди доказывают окружающим свою зрелость, самостоятельность и оригинальность.

14. Ресурсные возможности. Работая волонтерами, люди становятся обладателями сопутствующих благ — поездок, интересных книг и фильмов, новых связей, Интернет-ресурсов, компьютеров и.т.п.

Культурное волонтёрство – добровольческие инициативы, направленные на развитие культурных пространств, работу в культурных учреждениях или помощь на районных площадках, фестивалях и праздниках.

В муниципальных бюджетных учреждениях культуры района работа нацелена на совокупность духовных и материальных ценностей, жизненных представлений, образцового поведения и результатов социальной деятельности всего учреждения по корпоративной благотворительности. Стратегия направлена на совокупность целевых установок, взглядов, расстановка принципов в социальной деятельности учреждения.

Цель стратегии направлена на социально – ответственную, ориентированную на интересы общества и на человека, как творца и потребителя культурных благ в контексте корпоративной благотворительности.

Направлениями волонтерской деятельности учреждений культуры являются:

- социальное патронирование социальных объектов;

- социальное патронирование пожилых людей;

- сопровождение ( поддержка детей и подростков)

- экологическая защита;

- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);

- спортивная, туристическая подготовка;

- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);

- досуговая деятельность (помощь в организации свободного времени детей, подростков, молодежи и пожилых.);

- социальное краеведение;

- трудовая помощь ( трудовые лагеря и бригады);

- помощь в ремонтных работах;

- экскурсионная деятельность;

- информационное обеспечение;

- сопровождение детей на конкурсы, фестивали в другие регионы.

Учреждения культуры района являются центром рационального использования свободного времени и воспитания культуры досуга, организации отдыха, общения и развлечений различных групп населения, особенно молодежи, подростков и детей. Важным назначением учреждения культуры является организация общественно полезной, высоконравственной деятельности людей в свободное время, вовлечение их в активную жизнь общества. Для этого было принято решение создание культурного волонтерства, состоящего из работников Дома культуры, детей, подростков, родителей и людей пожилого возраста, которые посещают клубные формирования.

**03.6.2. Цели и задачи**

Основной целью учреждений культуры Юкаменского района является предоставление разнообразных качественных услуг населению в сфере культуры, направленных на формирование и удовлетворение культурных и информационных потребностей, которые помогают овладению полезными навыками, здорового образа жизни, организации досуга и отдыха.

Кружки и клубы по интересам способствуют организации содержательного досуга населения, создают благоприятные условия для общения, формируют мировоззрение, воспитывают эстетический вкус.

Оказание культурно-досуговой помощи людям района через мотивацию работников учреждений культуры, детей, подростков, родителей и людей пожилого возраста по созданию волонтерской деятельности в учреждениях культуры.

Цели подпрограммы:

- Повышение эффективности работы учреждений культуры по обслуживанию культурно-досуговых мероприятий в районе с целью популяризации народного творчества и исполнительства;

- Развитие и поддержка добровольческого движения в сфере культуры на территории района;

1.Формирование сообщества волонтёров, задействованных в добровольческой деятельности в сфере культуры

2.Создание благоприятных условий для волонтерской деятельности учреждений культуры и посетителей клубных формирований, путём взаимодействия с органами управления культурой.

Задачи подпрограммы:

3. Сохранение культурного наследия силами волонтерских движений.

4. Проявление активной жизненной позиции работников учреждений культуры и участников клубных формирований через вовлечение в волонтерскую деятельность.

5. Формирование поля возможностей для осуществления добровольческой деятельности граждан

**03.6.3. Целевые показатели (индикаторы), характеризующие достижение**

- Вовлечение добровольцев (волонтёров) для организации культурно- досуговых и концертных мероприятий

- Проявление активной жизненной позиции жителей района через вовлечение в волонтерскую деятельность.

- Проведение тематических мероприятий в рамках реализации подпрограммы

**целей и решение задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы**

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) по годам прописано в приложении 1

**Ожидаемые конечные результаты подпрограммы:**

-Вовлечение добровольцев (волонтёров) для организации культурно- досуговых и концертных мероприятий ежегодно не менее 20 человек .

-Проявление активной жизненной позиции жителей района.

- Проведение тематических мероприятий в рамках реализации подпрограммы к концу 2025 года не менее 8 единиц

**03.6.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы**

Подпрограмма реализуется в 2022-2026 годах.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

**03.6.5. Перечень основных мероприятий подпрограммы**

Перечень основных мероприятий подпрограммы прописано в приложении 2

**03.6.6. Меры государственного регулирования, направленные на достижение целей и задач подпрограммы**

Правовое урегулирование развития добровольчества (волонтёрства) в сфере культуры Юкаменского района осуществляется **Распоряжением от 27 декабря 2018 года № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтёрства) в Российской Федерации до 2025года»**

В рамках подпрограммы предусматривается развитие методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки деятельности по привлечению волонтёров.

**03.6.7. Информация об участии иных организаций в реализации подпрограммы**

В реализации подпрограммы принимают участие организации, национальные центры, учреждения района.

**03.6.8. Ресурсное обеспечение**

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

1) средства бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики»;

2) доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в том числе:

-спонсорская помощь.

Сведения о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» в разрезе источников по годам реализации муниципальной программы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Всего | В том числе за счет: | | | |
| Собственных средств бюджета Юкаменского района | Субсидий из бюджета УР | Субсидии из федерального бюджета | Иные источники |
| 2022 | 4,0 | 4,0 |  |  |  |
| 2023 | 4,0 | 4,0 |  |  |  |
| 2024 | 0,0 | 0,0 |  |  |  |
| 2025 | 0,0 | 0,0 |  |  |  |
| 2026 | 0,0 | 0,0 |  |  |  |
| Итого за 2022-2026 годы | 8,0 | 8,0 |  |  |  |

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» представлено в приложении 5 к муниципальной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования представлена в приложении 6 к муниципальной программе.

**03.3.10. Анализ рисков и описание мер управления рисками.**

Финансовые риски связаны с ограниченностью бюджетных ресурсов на цели реализации подпрограммы, а также с возможностью нецелевого и (или) неэффективного использования бюджетных средств в ходе реализации мероприятий подпрограммы. В качестве дополнительного финансирования планируется привлекать средства на реализацию программ (проектов) в области волонтёрского движения в культуре из бюджета Удмуртской Республики на конкурсной основе в виде субсидий на реализацию программ (проектов) некоммерческих организаций.

Организационные риски связаны с необходимостью координации деятельности большого числа участников, в том числе органов местного самоуправления поселений, общественных центров национальных культур, населения. Для управления риском будут использоваться следующие меры:

* Координация работы участников;
* закрепление персональной ответственности за достижение целевых показателей (индикаторов) муниципальной подпрограммы за руководителями и специалистами Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики»;
* информирование населения о мероприятиях по популяризации волонтёрского движения.

**03.3.11. Конечные результаты и показатели эффективности**

**03.5.11.Конечные результаты и оценка эффективности**  
От реализации муниципальной подпрограммы будут получены социальный, экономический и бюджетный эффекты.   
Социальный эффект:   
1) удовлетворение культурных и духовных потребностей населения;   
2) сохранение культурного и исторического наследия;   
3) повышения привлекательности услуг учреждений культуры для жителей района, популяризация объектов культурного наследия.   
Экономический эффект:   
1) рост валового регионального продукта за счет повышения привлекательности услуг учреждений культуры для жителей района, популяризации объектов культурного наследия;   
2) формирование конкурентной среды в сфере культуры за счет реализации мер государственной поддержки творческих проектов.   
Бюджетный эффект:   
повышение эффективности деятельности учреждений.  
Для количественной оценки результатов реализации муниципальной подпрограммы используется система целевых показателей (индикаторов), приведенных в приложении 1 к муниципальной программе.