Новое в охране труда

В Российской Федерации продолжается курс на модернизацию законодательства по охране труда и приведению норм и правил безопасности к установленным требованиях, предъявляемым к нормативным правовым документам.

Что же нового в охране труда уже действует или в ближайшее время вступит в силу?

**С 8 января 2016 года** вступил в силу **приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 552н** "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями", которым установлены государственные нормативные требования охраны труда при работе с устройствами, механизмами и иными средствами труда.

Вместе с тем, действующими в настоящее время являются также Правила безопасности при работе с инструментами и приспособлениями (РД 34.03.204), которые были утверждены Минэнерго СССР 30.04.1985. Данные Правила не зарегистрированы Минюстом России и, следовательно, не являются нормативным правовым актом. В этой связи, Правила безопасности при работе с инструментами и приспособлениями (РД 34.03.204) могут применяться в части, не противоречащей Правилам по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утвержденным приказом Минтруда России № 552н.

**С 01 апреля 2016** года **приказом Минтруда России от 17.08.2015 № 550н** утверждены «Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции»

Правила обязательны для исполнения при организации и проведении основных процессов и работ, связанных с производством хлебобулочных и макаронных изделий, кондитерских изделий, пищевых концентратов, крахмала, плодово-овощной продукции, соков, алкогольной и безалкогольной продукции.

**С04 мая 2016 года** вступили в силу «Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».

Правила применяются при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов, устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при проведении производственных процессов и работ, связанных с хранением, транспортированием и реализацией продуктов переработки нефти, осуществляемых в нефтеперерабатывающих организациях, на нефтебазах, автозаправочных станциях и складах горюче-смазочных материалов.

**С 13 мая 2016** года вступили в силу «Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ».

Правила обязательны для исполнения при организации и осуществлении лесозаготовительных, лесохозяйственных работ и работ по обработке древесины.

**С 01 июля 2016 года вступили в силу «****Правила** **по охране труда в сельском хозяйстве».**

**Правила применяются при организации и проведении основных производственных процессов по возделыванию, уборке и послеуборочной обработке продукции растениеводства, содержанию и уходу за сельскохозяйственными животными и птицей, мелиоративных работ и работ по очистке сточных вод производства и первичной переработки сельскохозяйственной продукции.**

**С 19 октября 2016** годавступили в силу «Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».

Правила обязательны при проведении основных технологических операций и работ, связанных с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом стационарных машин, механизмов, устройств, приборов и другого оборудования, используемых при производстве промышленной продукции.

**С 20 апреля 2017** года вступают в силу «Правила по охране труда на городском электрическом транспорте».

Правила обязательны для исполнения при организации и осуществлении работ, связанных с эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием городского электротранспорта.

**С 20 апреля 2017** годавступают в силу «Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий».

Правила обязательны для исполнения при организации и осуществлении процессов нанесения металлопокрытий.

**С 28 октября 2016** года **приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, утверждено Типовое положения о системе управления охраной труда»**

Согласно Трудовому кодексу РФ система управления охраной труда представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Типовое положение о системе управления охраной трударазработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, разработки положения о СУОТ, содержит типовую структуру и основные положения о СУОТ.

Основой организации и функционирования системы является положение о СУОТ, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

В положение включаются, в частности, следующие разделы:

- политика работодателя в области охраны труда;

- распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя;

- процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (подготовка работников по охране труда, организация и проведение оценки условий труда, управление профессиональными рисками, наблюдение за состоянием здоровья работников, обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников и др.);

- планирование мероприятий по реализации указанных процедур;

- реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

- управление документами СУОТ.

**С 1 января 2017** года вступил в силу **СанПиН 2.2.4.3359-16** «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах», которымвводятся новые требования к физическим факторам на рабочих местах.

Этот СанПин отменил действие наиболее важных документов, содержащих, в том числе, и требования к организации рабочих пространств пользователей компьютеров, а именно: СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях»; СанПиН 2.1.8/2.2.4.2490-09 «Изменения № 1 к СанПиН 2.2.4.1191-03 "Электромагнитные поля в производственных условиях"»; ·приложение 3 к СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы».

Новый СанПин прошел регистрацию в Минюсте, поэтому и ГИТ, и Роспотребнадзор вправе за неисполнение требований привлечь работодателя к административной ответственности.

Все, что раньше предписывалось в рекомендательном порядке, стало обязательным к исполнению.

СанПиН устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к микроклимату на рабочих местах и организации контроля, методам измерения параметров на рабочих местах и мерам профилактики вредного воздействия физических факторов на здоровье работающих.

Новаторским является и конкретизация требований к выдаче СИЗ на открытом воздухе в холодное время года с привязкой к климатическим поясам.

**Федеральным Законом № 238-ФЗ от 3 июля 2016** года утвержден порядок независимой оценки квалификации работников

Несмотря на то, что вопрос независимой оценки квалификации относиться к кадровой службе, но может коснуться и службы охраны труда. Нужно быть во всеоружии.

**С 1 января 2017** года оценку соответствия квалификации соискателя положениям и требованиям профессиональных стандартов должны будут проводить независимые центры оценки квалификации.

Независимая оценка квалификации не может стать карающим мечом для работодателя. Если работник не соответствует профстандарту, уволить его нельзя. Необходимо будет провести мероприятия по повышению квалификации работника за счет работодателя.

**С 1 марта 2017 года вступил в силу ГОСТ 12.0.004-2015** «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Данный ГОСТ призван заменить популярный ГОСТ 12.0.004-90 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Настоящий стандарт сохраняет преемственность с ГОСТ 12.0.004-90 и сформированные им многолетние традиции с учетом современного развития обучающих технологий и наилучшей международной практики обучения безопасности труда.

Данный ГОСТ не отменяет действие существующего Порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов,утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, а подробно рекомендует работодателю, как организовать это обучение, начиная с программы обучения, где расписана каждая тема, что очень полезно при разработке таких программ.

ГОСТ является документом добровольного применения.

Документом обязательного применения был и остается Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

**С 1 марта 2017 года введены в действие новые государственные стандарты, регламентирующие вопросы безопасности работ и охраны труда. Документы имеют статус добровольного применения и носят рекомендательный характер.**

***ГОСТ 12.0.230.1-2015.***

# ГОСТ **«Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230–2007»**не содержит инновационных требований и рекомендаций, а лишь генерирует многолетний опыт и практику применения норм межгосударственного стандарта ГОСТ ИСО 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования». Документ разъясняет основные принципы системы управления охраной труда и смысл каждого требования ГОСТ 12.0.230, дает рекомендации по их реализации.

*ГОСТ 12.0.230.2-2015.*

ГОСТом «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».устанавливаются основные требования и систематизируются процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230.

ГОСТ направлен на стимулирование организаций в достижении наилучшей практики управления охраной труда, включая такие важнейшие направления, как:

защита работников от опасных и вредных производственных факторов, предотвращение или сокращение числа производственных травм и профессиональных заболеваний, опасных происшествий, случаев ухудшения здоровья и инцидентов;

улучшение и совершенствование управления условиями труда и профессиональными рисками с целью достижения безопасных условий труда;

результативный диалог и сотрудничество между работодателями, работниками и (или) их представителями, органами государственного управления, надзора и контроля по вопросам совершенствования условий и охраны труда.

***ГОСТ 12.4.026–2015.***

ГОСТом **«Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний»**регламентируются сигнальные цвета, знаки безопасности, сигнальная разметка для производственной и любой другой хозяйственной деятельности, где необходимо обеспечение безопасности работников.

Следует учитывать, что действие стандарта не распространяется на цвета, применяемые для световой сигнализации всех видов транспорта, цвета и знаки для маркировки емкостей и трубопроводов для хранения и переводки жидкостей и газов, знаки и маркировки для перевозки и хранения опасных грузов и электротехники.

[**Приказом Минтруда России от 30 ноября 2016 г. № 697н/1490**](http://vip.1otruda.ru/#/document/99/420385442/) внесены изменения в Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29».

**С 30 декабря 2016** года работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации **(при наличии печати),** проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

**Приказом Минтруда России от 14.11.2016 № 640н** внесены изменения в постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях" и в Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 года № 205н, в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ.

Изменения касаются хозяйствующих субъектов, которые не имеют печатей.

Теперь с 3 января 2017 года при отсутствии у работодателя печати его утверждающая подпись в акте по форме Н-1 (Н-1ПС) заверяется в установленном порядке.

Тоже касается и Правила аккредитации организаций в области охраны труда.

**С 9 марта 2017 года вступили в силу новые «Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ** работникам целлюлозно-бумажного, гидролизного, лесохимического и деревообрабатывающего производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением». **Приказ Минтруда России от 17 ноября 2016 г. № 665н.**

С работниками организаций, занятых на работах работникам целлюлозно-бумажного, гидролизного, лесохимического и деревообрабатывающего производств должен быть проведен внеплановый инструктаж, внесены соответствующие изменения в локальные актыо выдаче СИЗ, принятые в организациях.

Внесены изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, **утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н.**

**С 20 августа 2016 года приказом Минтруда России от 14.07.2016 № 353н р**асширен перечень предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, подлежащих финансовому обеспечению за счет страховых взносов

В перечень включены следующие мероприятия:

приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования или комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников или контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования или комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте или дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

Также установлено, что финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на обучение по охране труда работников организаций, отнесенных к опасным производственным объектам (в случае, если обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность).

**В соответствии с Приказом Минтруда России от 29 апреля 2016 № 201н:**

**с 1 января 2017** года предъявить к финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств ФСС России можно будет только СИЗ, изготовленные на территории РФ, **а с 1 августа 2017 года** - только СИЗ, изготовленные из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является РФ.

*Чем должно подтверждаться происхождение СИЗ и материалов?*

1. *Копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ* [*техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"*](http://docs.cntd.ru/document/902320567) *(*[*ТР ТС 019/2011*](http://docs.cntd.ru/document/902320567)*), утвержденному* [*Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878*](http://docs.cntd.ru/document/902320292)
2. *Копии сертификатов (деклараций) соответствия тканей, трикотажных полотен и нетканых материалов, использованных для изготовления специальной одежды,* [*техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности продукции легкой промышленности"*](http://docs.cntd.ru/document/902320564) *(*[*ТР ТС 017/2011*](http://docs.cntd.ru/document/902320564)*), утвержденному* [*Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011. № 876*](http://docs.cntd.ru/document/902320291)*.*

**Федеральным законом от 3 июля 2016 № 348-ФЗ** внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.

В Трудовом кодексе РФ введена новая глава 48.1, согласно которой с 1 января 2017 года, работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и др.).

Однако в случае принятия такого решения работодатель должен будет заключить с работником трудовой договор в соответствии с типовой формой. В свою очередь, типовой формой трудового договора предусмотрен раздел "Охрана труда", в котором должны быть указаны сведения об условиях труда на рабочем месте, о проведении инструктажа по охране труда, о прохождении медосмотров и о предоставлении работнику средств индивидуальной защиты.

**С 30 января 2017года вступил в силу приказ Минтруда России от 30.12.2016 № 851н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска».**

 Данным приказом обновлена классификация видов экономической деятельности по классам профессионального риска.

В новом классификаторе коды по ОКВЭД ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1) заменены на коды по ОКВЭД ОК 029-2014 (КПЕС РЕД. 2), утвержденному Приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст.

Установление класса профессионального риска осуществляется в целях разделения видов экономической деятельности на группы, используемые при установлении размера страховых тарифов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Постановлением Правительства РФ от 07.12.2016 № 1308 «Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» с** 1 января 2017 года коэффициент индексации ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний составляет 1,04.

С учетом указанного коэффициента индексации будет осуществляться перерасчет ежемесячных страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Прошу вас доводить до сведения работодателей, что в **соответствии с** Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным **постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29** при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда работодатель обязан **организовать проведение с работниками внепланового инструктажа** по охране труда. в силу 1 января 2017 года.

органами. 2017

года финансовому обеспечению будут подлежать

только изготовленные в России средства

индивидуальной защиты